

GUIDE DE COURS

1^è Partie

L'Institut du Rotary sur le Leadership de Zones 31 et 32

DIVISION ORIGINELLE

LE NORD-EST DES ETATS-UNIS, LES BERMUDES ET LES RÉGIONS DU
NORD-EST DU CANADA ORIENTAL

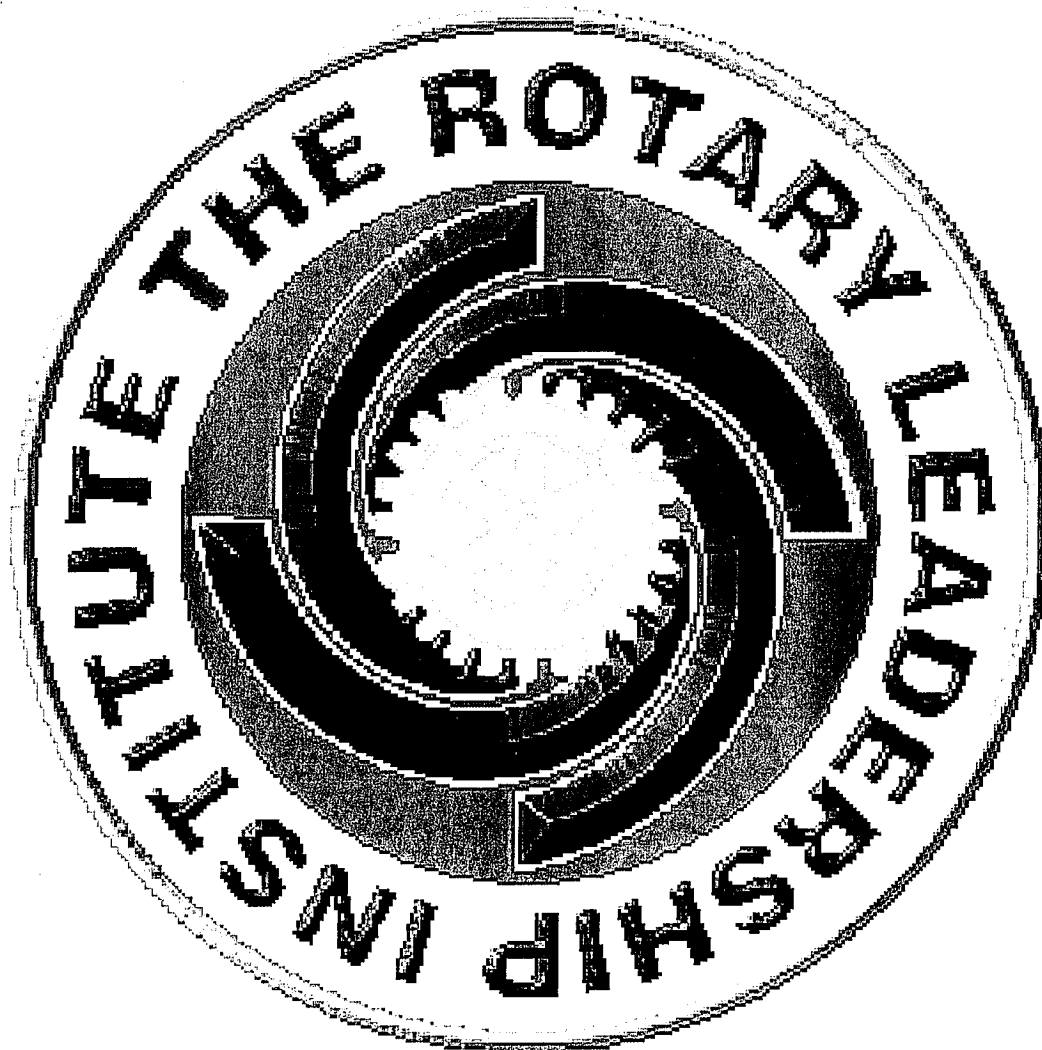


TABLE DES MATIERES

Introduction à l'Institut du Rotary sur le Leadership: 1^è Partie

Ordre du jours	Pochette Avant
Brochure et fiche pour 2006-07	Pochette Avant
Votre Faculté de L'Institut	Pochette Avant
Table des matières	1
Lettre de Bienvenue	2
Les Directeurs de l'Institut du Rotary sur le Leadership	3
Le Rapport De Mission, Fiche documentaire de RLI, Manuel du RLI ...	En ligne

APERÇU DE LA PARTIE 1^e DU COURS DE L'INSTITUT ROTARY SUR LE LEADERSHIP

Mot de Bienvenue et Introductions A l'Institut Rotary sur le Leadership	Une session interactive présentant au participants, les concepts clefs de L'Institut Rotary sur le Leadership et un sommaire des trois parties du cours avec documentations et référence..
Leadership/Caractéristiques	Un examen de leadership et le dynamique groupe, leadership dans les organismes volontaires, motivation des volontaires, et comment développer votre propre style de leadership.
Rotary Au Delà du Club	Un regard sur le but du Rotary et les Différentes structures administratives du Rotary International au-dessus du niveau du club. Administrateurs bénévoles et personnel rémunéré. Comment ils peuvent aider votre club ?
Développement de l'effectif Fidélisation	Le premier de trois cours sur de développement de l'effectif Ce cours est centré sur comment nous pouvons fidéliser et Augmenter la qualité de nos membres dans nos Club Rotary.
Introduction à la Fondation Rotary	Un survol des objectifs, des programmes et du financement de La Fondation du Rotary International. Un regard sur l'importance et de la valeur de La Fondation pour les clubs et le RI.
Leadership/Comités d'action Efficaces	Les comités du club, la structure de fonctionnement des Clubs Rotary – l'emphase sur comment utiliser efficacement les comités comme outil du leadership.
Projets de Service	Diviser en petit groupe, les leaders Rotary discutent de la planification, de l'exécution, et de la créativité requise pour réaliser un projet communautaire qui répond à des besoins réels.
Annexes et ressources	

L'INSTITUT ROTARY SUR LE LEADERSHIP

Chères amies et Chers amis,

Selon Gregory Nelson, un conseil d'emploi, "les chefs par profil sont les gents qui exercent la plus grande influence dans l'organisation", Très souvent, cela ne suit pas l'organigramme d'une organisation.

Je suis d'accord avec cette prétention. C'est le cas avec notre grande organisation, Rotary International. Le leadership de Rotary est des fonds vers le haut, au niveau du club. Il n'y a pas de résultats sans VOUS, les membres du club Rotary. Alors, nous reconnaissons chacun comme un CHEF (LEADER). VOUS êtes la raison que Rotary fournit des programmes si nécessaires et les services aux communautés locales et dans le monde entier. Notre Président de 2006-2007, Bill Boyd, a élu un thème approprié à ce que sommes nous tout environ dans l'Institut Rotary Sur le Leadership -OUVRONS LA VOIE.

Notre fondateur et Président honoraire, RI Directeur David Linett, avait décidé en 1992 que, Rotary pourrait faire beaucoup plus si ses membres étaient instruits avec les connaissances que nos leaders au niveau du District et au niveau international. Le partage de leur expérience, et le partage et la discussion des expériences des rotariens d'autres clubs dans nos districts et zones, iraient un long chemin à fournir une base pour des clubs plus forts et meilleurs Rotariens et leur donnerait un catapulte dans des positions de leadership dans nos districts et nos zones. La connaissance est avoir la puissance, et avec toute notre puissance ensemble, nous pouvons devenir plus forts et plus viables, et pouvons faire tellement plus pour ceux moins chanceux que nous.

Cette année, nous avons fait plusieurs changements importants au programme d'études afin de garder au courant et au seuil du positif et du progressif change dans Rotary International. Au moyen du formulaire d'évaluation, s'il vous plait, faites-nous savoir si les présentations de programme d'études et le corps enseignant étaient appropriées et ce que vous aviez compté.

Bienvenu(e) aux cours de **L'Institut Rotary sur le Leadership**. Nous espérons que votre expérience d'aujourd'hui contribuera à votre préparation afin de devenir leader dans votre club.

Merci tellement de prendre votre temps valable et d'être avec nous comme nous partageons et discutons vos idées pour faire meilleur le Rotary et prenez congé d'ici avec un sens de fierté pour ce que vous avez faites, et rapportent et motivent vos membres de club pour prendre une partie active dans L'Institut Rotary sur le Leadership (RLI). On vous encourage à participer activement dans nos groupes de discussions et à demander toutes les questions qui vous viennent à l'esprit. Nous sommes ici, afin de partager et apprendre, l'un de l'autre. Au nom des officiers et du corps enseignant de L'Institut Rotary sur le Leadership (RLI), j'apprécie le fait que vous avez pris le temps d'être ici, et j'espère d'avoir le plaisir à travailler avec vous dans l'avenir en tant que nous "OUVRONS LA VOIE "

Votre ami,

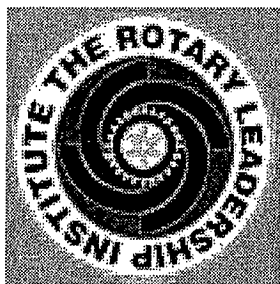
Daniel

Daniel T. Spencer Jr. PDG, D-7640 NJ

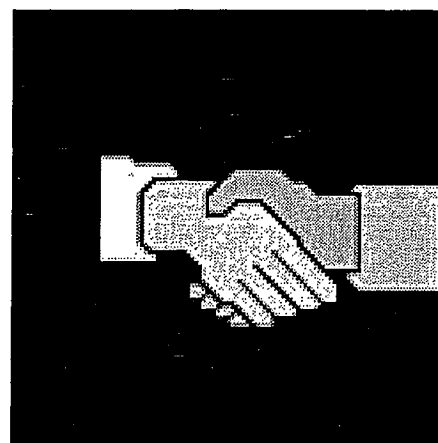
Chairman, RLI du Nord - Est des Etats-Unis- Division Originelle Zones 31-32.

Membre du Rotary Club de Gloucester City, New Jersey

Introduction au RLI



Introduction à L'Institut Rotary sur le Leadership (RLI)



Buts de la Session

- Se connaître l'un l'autre
- Examinez les buts de l'Institut Rotary sur le Leadership
- Passez en revue la description de cours
- Se familiariser avec les documents de référence du RLI : Livre, CD Et Web

Matériel

- * Acétates de session
- * Manuel d'étudiant
- * Le manuel référence de L'Institut Rotary sur le Leadership

Sujets de discussion

1. Comment les similitudes et les différences entre Rotariens renforcent-elles Rotary ?
2. Quel est le matériel de L'Institut Rotary Sur le Leadership disponible pour Soutenir les apprentissages-RLI?

NOTES

L'Institut Rotary Sur le Leadership
Introduction au manuel
(Ces matériaux sont au site <http://www.RLI33.org/>)

Introduction	9
Une brève histoire du Rotary	9
Vue d'ensemble sur le Rotary	10
Le Club	10
Nouveaux clubs	11
Adhésion	11
Classifications	12
Comment on propose un membre	12
Avenues de Service (domaines d'actions)	13
Assiduité	13
Rotaract et Interact	15
Assemblées du Club	16
Programmes du Club	16
Sollicitation des Clubs	16
Le District	17
Organisation du district	18
Les buts du District	19
Les Projets du District	19
Les évènements du District	20
Rotary International	21
Le Secrétariat	22
Les réunions Internationales	22
Les Programmes & Emphases Internationales	23
La Fondation Rotary	24
Les programmes de la Fondation du Rotary	25
Fondation levée de fonds	26
Le Système SHARE	
Annexes	
Annexe I: "Le But du Rotary"	28
Annexe II: Les Officiers de R.I. et la Fondation Rotary	29
Annexe III: III. Les Conventions Futures du RI	30
Annexes IV: Résolution adoptées au sujet de L'Institut Rotary sur le Leadership	31



- Quelles sont les caractéristiques du Leadership ?
- Comment dirigez-vous les volontaires ?
- Comment motivez-vous les gens dans les organisations volontaires ?
- Comment pouvez-vous développer votre propre modèle de leadership personnel

Matériel

- * Acétates de Session
- * Acétates Bénévoles
vs Professionnels
- * Les bases pour le
Leadership efficace
- * 12 actions essentiels.

Sujets de discussion

- 1) Qu'est-ce le leadership?
 - a) Développez une définition fonctionnelle
 - b) Définissez le leadership dans un mot
- 2) Est-ce qu'on naît « bon leader » ou que le leadership peut enseigner?
- 3) Lequels sont plus importants –les bons leaders ou ceux qui suivent ?
- 4) Vos observations du Leadership dans le Rotary
 - a) Quelles sont les caractéristiques *fortes* et *faibles* que vous avez observé des leaders dans vos Clubs Rotary ?
 - b) Que semble être les différences les plus significatives entre les leaders forts et faibles des Clubs Rotary?

NOTES