Sitoutamme jäsenemme

Aktiivisella osallistumisellani vahvistan klubiani ja Rotarya.

Tunnin tavoitteet

Tunnistaa jäsentemme sitouttamisen merkitys

Pohtia eri tapoja, joilla voin osallistua klubin toimintaan

Selvittää osallistumisen erilaisia vaihtoehtoja

Aineistot

- Liite EM-1: Jäsenten tyytyväisyskysely (RI)
- Liite EM-2: Aikaisempi vs. uusi sukupolvi
- Liite EM-3: Sitouttamisideoita: Tuotamme arvoa – säilytämme rotarit
- Liite EM-4: Jäsenten sitouttamisen 12 kohdan ohjelma
- Membership Development Resource Guide. *417-EN (408)*
- Club Assessment Tools *EN (808)*
- No Success Without Succession, Michael McQueen 2010
- Membership Development Page at www.rotary.org/en/Members/RunningAClub/MembershipDevelopment

Key: *attached insert* *online* *article* *ppt*

Tämä on osa rotaryjäsenyyttä käsittelevää kokonaisuutta, joka kulkee kolmen RLI-kurssipäivän läpi. Sen muita tänään käsiteltäviä osia ovat Oma Rotaryni sekä Etiikka ja ammattipalvelu. Tälle osalle perustuvat myöhemmin tulevat osat Houkuttelemme jäseniä sekä Rotarit, ammattipalvelu ja odotukset. Palvelulla ja Johtajuudella on omat kokonaisuutensa.

Tunnin aiheet

1) Miksi olet jäsenenä Rotaryklubissasi?

2) Mikä pitää sinut Rotaryklubissasi?

3) Miksi on tärkeää sitouttaa jäsenemme?

4) Mitä strategioita klubisi voi käyttää tähän?

"Rotary club membership must offer opportunities for meaningful service and friendships for all Rotarians. At the same time, we must maintain high standards. If we begin to simply look for dues-paying members as a means of increasing our budget, it will severely damage our credibility and signal the end of our organization."

1999-00 RI Pres. Carlo Ravizza

Liite EM-1: Jäsenten tyytyväisyyskysely

Tämä kysely on tarkoitettu klubin käyttöön. Jokaisen jäsenen tulisi täyttää se edistääkseen ja auttaakseen jäsenten tyytyväisyyden arviointia klubin aktiviteetteja ja projekteja kohtaan. Palauta täytetty lomakkeesi sihteerin antamien ohjeiden mukaisesti. Kaikki vastaukset käsitellään luottamuksellisina.

Tunnetko olevasi tervetullut ja viihdytkö klubissamme? __ kyllä __en
Jos en, niin miksi?
Verrattuna minuun muut jäsenet ovat (*ruksaa sopivat*):
__ vanhempia __nuorempia __eri sukupuolta __eri kansallisuutta __muu _____
__ Muut klubin jäsenet eivät ole yrittäneet olla vuorovaikutuksessa kanssani.
__ Muu _____

Onko sinusta mukavaa jakaa huolia klubin johdon kanssa? __kyllä __ei
Jos ei, niin miksi? (*ruksaa sopivat*)
__ Klubin johdolla on niin paljon velvollisuuksia, että en halua rasittaa heitä.
__ Klubin johdolla on omat tehtävänsä eivätkä ole kiinnostuneita muista ajatuksista.
__ En ole ollut riittävän kauan klubin jäsen tunteakseni mukavaksi lähestyä klubin johtoa. En
__ halua tulla leimatuksi valittajaksi.
__ Muu _____

Kuinka arvioisit klubimme osallistumisasteen seuraavanlaisiin toimintoihin?

	Erinomainen	**Kohtalainen**	**Riittämätön**	**Ei tietoa**
Jäsenistön lisääminen	__	__	__	__
Jäsenten perehdyttäminen ja koulutus	__	__	__	__
Paikalliset palveluprojektit	__	__	__	__
Kansainväliset palveluprojektit	__	__	__	__
Klubin suhdetoiminta ja julkisuuskuva	__	__	__	__
Varojen hankinta	__	__	__	__
Rotarysäätiön tukeminen	__	__	__	__
Toveruus- / kaveruustapahtumat	__	__	__	__

Oletko osallistunut klubin projekteihin ja toimintaan? __kyllä __en
Jos kyllä, kuinka lähdit mukaan? __ilmoittauduin vapaaehtoisesti __minua pyydettiin
Jos vastasit en, niin miksi? _____

Ruksaa osallistumisesi seuraavanlaisiin toimintoihin:

	Olen mukana	**Haluaisin osallistua**
Jäsenistön lisääminen		
Jäsenten perehdyttäminen ja koulutus	___	
Paikalliset palveluprojektit	___	___
Kansainväliset palveluprojektit	___	___
Klubin suhdetoiminta ja julkisuuskuva	___	___
Varojen hankinta Rotarysäätiön	___	___
tukeminen Toveruus- ja	___	___
kaveruustapahtumat		___
Muu _____	___	

Arvioi tyytyväisyysasteesi osallistumisestasi klubin toimintaan ja projekteihin?

___ Hyvin tyytyväinen ___ Tyytyväinen ___ Tyytymätön

Jos tyytymätön, miksi? (*ruksaa sopivat*)

___ Tiedon puute
___ Erimielisyyttä jäsenten välillä
___ Kustannukset
___ Oman ajan käyttö ei onnistu
___ Palveluprojektit eivät ole laadukkaita
___ Muiden jäsenten tuen puute
___ Riittämätön perheen sitoutuminen
___ Muu _____

Kuinka arvioisit seuraavia kustannuksia/maksuja suhteessa klubimme jäsenyyteen?

	Kohtuuton	**Järkevä**
Klubin jäsenmaksu		
Viikkokokoukset (ruokailu, tilavuokra tms)	___	
Klubin sakot/verotus	___	
Vapaaehtoiset lahjoitukset palveluprojekteihin	___	
Vapaaehtoiset lahjoitukset Rotarysäätiölle	___	
	___	___
		___
		___
		___
		___

Kuinka arvioisit seuraavia seikkoja klubimme viikkokokouksista?

	Erinomainen	Kohtalainen	Riittämätön
Rotaryaiheiden määrä	__	__	__
Pituus	__	__	__
Ohjelman suunnittelu ja järjestely	__	__	__
Aikaa toveruudelle, kaveruudelle	__	__	__
Verkostoitumismahdollisuus	__	__	__

	Mukava	Epämukava	
Kokouspaikan sijainti	__	__	Ehdotus sijainniksi: _____
Kokousaika	__	__	Ehdotus ajaksi (*viikonpäivä/klo*): _____

Mitkä seikat kokouspaikassamme näet epämiellyttäviksi? (*ruksaa sopivat*)

__ Palvelu
__ Sisustus / tunnelma
__ Aterian laatu
__ Aterian hinta
__ Pysäköintimahdollisuus
__ Muu _____

Mitkä seuraavista muutoksista parantaisivat klubikokouksiamme? (*ruksaa sopivat*)

__ Paremmat puhujat
__ Laajempi valikoima ohjelma-aiheita
__ Enemmän paneutumista perheisiin
__ Enemmän palvelumahdollisuuksia
__ Enemmän ajankohtaista Rotarya
__ Enemmän huomiota toveruuteen
__ Laajempi paino ammattitietouteen
__ Parempi ajankäyttö
__ Enemmän johtamismahdollisuuksia

Kuinka arvioisit klubimme toveruustapahtumien määrää?

__ Liian monta __ Sopivasti __ Riittämättömästi

Kuinka arvioisit klubimme verkkosivustolla / klubin uutiskirjeissä / viikkokokousten pöytäkirjoissa tai kokousmuistioissa olevan rotarytietouden määrää?

__ Liikaa __ Sopivasti __ Liian vähän

Mitkä seuraavista sanoista käyttäisit kuvaamaan klubimme verkkosivustoa tai uutiskirjettä? (*ruksaa sopivat*)

__ Mielenkintoinen, uusia ulottovuuksia
__ Käyttökelpoinen, ajantasainen Valaiseva,
__ opettavainen, tietorikas Vaatimaton,
__ rajallinen
__ Sisältää vähän tietoa
__

Onko mielessäsi jotain muuta mitä klubissamme tulisi muuttaa?

_____

_____

Kuinka puolisosi / seuralaisesi / perheesi suhtautuu Rotaryssa mukanaoloosi?
(*ruksaa sopivat*)

__ On siitä ylpeä

__ Haluaa tietää enemmän / olla mukana

__ Haluaa tavata / olla vuorovaikutuksessa muiden rotarien puolisoiden / seuralaisten /perheiden kanssa

__ Saattaisi olla kiinnostunut tulemaan pyydettynä jäseneksi

__ Rotary vie liikaa aikaani

__ Rotary on liian kallista

__ Muuta, mitä? _____

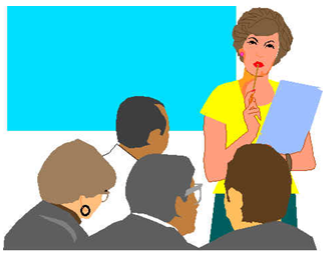
Liite EM-2: Aikaisempi vs. uusi sukupolvi

Miksi ennen maailmassa liityttiin Rotaryyn

- Arvostus paikkakunnalla
- Sosiaaliset pohdinnat
- Liiketuttavuudet
- Huvittelu
- Yhteydet paikkakunnalla

Miksi nykyisin liitytään Rotaryyn

- Halutaan tehdä jotakin tärkeää työpaikan ulkopuolella
- Halutaan työskennellä toisten kanssa yhdessä
- Halutaan kehittää omia kykyjä johtajana



Liite EM-3: Sitouttamisideoita: Tuotamme arvoa - säilytämme rotarit!

The Issue. While overall membership has remained stagnant, Rotary Clubs have gained and lost approximately 1.2 million members worldwide in the past 7 years- a staggering retention failure. Rotarians who leave for involuntary purposes (death, relocation, etc.) make up only 7% of the retention loss annually. Statistics from select regions in the Eastern US, Caribbean and South America show that the members who voluntarily leave are usually those who have been in Rotary less than 3 years ("Newer Members"). Newer Members indicate they stay in Rotary to: (1) serve their community, (2) network, and (3) represent their vocation and develop leadership skills.

The Fix. 10 easy-to-do ideas for your club targeted to address these issues and to meet the expectations of Newer Members.

Pair Bonding. Place newer members on a Newer Member Classification Committee tasked to review all club classifications and to pair newer members with more experienced members. Pairings are to be announced in club meeting. Pairs will sit together during designated meetings, at least monthly. Monthly discussion topics will be encouraged from the podium, such as club history, past club projects, vocational sharing, favorite make-up meetings, and ideas for new community service projects.

A Minute in the Life. Newer members are scheduled for one-per-week, one minute club meeting podium summary of a job or career related service or product they offer, idea or opportunity in a one page, written format. Talks are not to go "off-script", no "ad libbing". Collect and post summary in weekly club program or on club website, with a link or reference to their business.

Web-Connected. The name of every Rotarian in the club should be posted to the club website, with their business name linked to their individual or company website (voluntary and with permission). Rotarians should mention their Rotary affiliation on their individual or company website and link back to their club website.

RLI Posse. Newer members should be financed by the club and sent in small groups to a convenient Rotary Leadership Institute near them, commuting together. The group should report back, as a group, at a club meeting, and should make and advocate for 3 proposals for innovation and /or new projects to the club and /or board. See www.rotaryleadershipinstitute.org.

Party Time. Organize clubs to meet once a month at a non-Rotary place and time for a "meet and greet" social and networking session. Clubs may sponsor the costs or it may be arranged "pay as you go" for Rotarians, with a very low cost. Mingling may be encouraged by use of varied passports, stations, "secret Rotarian" or other mixing strategies, if needed.

Adopt-a-Class. Newer members partner with a local elementary or middle school teacher and class to perform a "hands-on", low or no cost service project at or near their school. First step is a needs assessment with school administration or personnel. The whole club can be invited, but the newer members lead.

"Flash Mob" Project. Charge newer member committee with organizing and conducting a single or multi-club "hands-on" community service project, maximum duration 2 hours. Document with video or photos. Present report at regular club meeting.

Career-Share. Charge newer member committee with organizing and conducting a single or multi-club "Career Fair", "Career Day", or "job shadowing" event for local Middle School, High School, or College.

How Do You Interact? Start an Interact club at a school with the younger age now allowed (12 and up), in Middle School. Newer members lead the effort, work with the school sponsor, attend meetings, and serve as Rotarian sponsor for the club.

Fun Committee. It's exactly what it sounds like! Staff with (mostly) newer members.

Insert by PDG Bevin Wall, Zone 33 Rotary Coordinator 2010-2013. rcBevin@gmail.com

Liite EM-4:

Jäsenten sitouttamisen 12 kohdan ohjelma

1) perusta jäsenpalvelukomitea
2) mittaa ja analysoi klubin jäsenten sitoutumishistoria ja pysyvyys
3) tuota jäsenehdokkaan orientaatio-ohjelma
4) tervehdi – anna tehtävä – esittele
5) kehitä kummi- ja koulutusohjelma
6) toteuta uusien jäsenten vastaanottotapahtuma
7) varaa ohjelmaan ensimmäisen vuoden aikana erityisiä uusien jäsenten toimintoja
8) vuoden kuluttua anna tunnustusta ja haastattele
9) tuo esiin erilaisia mahdollisuuksia erityisesti uusille jäsenille
10) tarjoa mahdollisuuksia verkottumiseen ja ammatilliseen kehittymiseen
11) tunnista vaaranmerkit (erouhka) ja hoida tilanne myönteisesti
12) ole kekseliäs - innovoi – tuo esiin ne syyt, miksi me itse pysymme rotareina

Oma säätiömme

Teen hyvää paikkakunnallani ja koko maailmassa.

Tunnin tavoitteet	***Aineistot***
Tutustua oman Rotarysäätiömme perustavoitteisiin, ohjelmiin ja rahoitukseen Pohtia oman Rotarysäätiömme merkitystä ja arvoa klubien ja Rotary Internationalin kannalta	Liite OF-1: Mikä on Tulevaisuussuunnitelma? Foundation Facts *159-EN (1111)* Quick Reference Guide *219-EN (511)* Rotary Basics: The Rotary Foundation http://www.rotary.org/en/Members/NewMembers/RotaryBasics/Pages/TheRotaryFoundation.aspx *Key: attached insert online article ppt*

Tämä on osa palvelua käsittelevää kokonaisuutta, joka kulkee kolmen RLI-kurssipäivän läpi. Sen toinen tänään käsiteltävä osa on Palveluprojektit. Näille perustuvat myöhemmin tulevat osat Kohdistettu palvelu, Kansainvälinen palvelu, Mahdollisuuksia Rotaryssa ja Muutamme maailmaa. Johtajuudella ja jäsenyydellä on omat kokonaisuutensa.

Näiden RLI:ssä käsiteltävien säätiöasioiden lisäksi suosittelemme oman rotarypiirisi järjestämään erityistä Rotarysäätiökoulutusta.

Tunnin aiheet

1) Mikä on säätiö? Anna muutama esimerkki säätiöistä? Mitä etuja säätiöstä on?

2) Mitä tiedät Rotarysäätiöstä? Mitä se tekee? Miksi me tarvitsemme sen?

3) Kuka pyörittää Rotarysäätiötä?

4) Mitä eroa on Rotary Internationalilla ja Rotarysäätiöllä?

5) Miten sinä ja klubisi voitte auttaa lahjoittaa Rotarysäätiölle ja hankkia sille varoja? Mitä kannustimia oma säätiömme tarjoaa innostaakseen lahjoituksia?

6) Kun annat rahaa Rotarysäätiölle, voitko määrätä, mihin rahat menevät ja mihin tarkoitukseen? Mitä vaihtoehtoja tässä on ja miten ne toimivat?

7) Mitä tarkoittaa “EREY”?

8) Miten oman säätiömme toimintaan osallistuminen hyödyttää klubiani?

9) Mistä voin saada lisätietoa?
   a) Rotarysäätiön internetsivut osoitteessa www.Rotary.org.
   b) Klubisi, piirisi tai vyöhykkeesi (Zone) Rotarysäätiö-vastaavat

10) Kerro meille omasta rotaryhetkestäsi.

Liite OF-1: Mikä on Tulevaisuussuunnitelma?

Mikä on Tulevaisuussuunnitelma?
Tulevaisuussuunnitelma on Rotarysäätiön uusi rahoitusmalli, jolla se tukee piirien ja klubien humanitaarisia ja koulutusprojekteja. Tulevaisuussuunnitelman aikana säätiö tarjoaa vain kahdenlaisia apurahoja: piiriapurahoja ja maailmanlaajuisia apurahoja. Piiriapurahat ovat yleisavustuksia, jotka antavat klubeille ja piireille mahdollisuuden auttaa välittömän avun tarpeessa olevia omilla paikkakunnillaan ja ulkomailla. Maailmanlaajuiset apurahat rahoittavat suuria kansainvälisiä humanitaarisia projekteja, ammatillisia koulutusryhmiä ja stipendejä, joilla on kestäviä ja mitattavissa olevia tuloksia yhdellä tai useammalla keskittymisalueella.

Mitä hyötyä uudesta apurahamallista on klubeille ja piireille?
Rotarysäätiön uusi apurahamalli tarjoaa klubeille ja piireille mahdollisuuden toteuttaa projekteja ja toimintoja, joilla on suurempi vaikutus, sekä vahvistaa klubeja, lisätä jäsenmäärää ja halukkaita lahjoittajia, parantaa julkisuuskuvaansa ja luoda innostusta paikallisten palvelutoimien tueksi.

Klubit ja piirit hyötyvät lisäksi seuraavista seikoista:

- Rahoitusmuotoja on vähennetty kahdestatoista kahteen — maailmanlaajuisiin apurahoihin ja piiriapurahoihin, säilyttäen samalla mahdollisuuden monenlaisiin toimintoihin näiden apurahojen piirissä
- Apurahojen maksatus nopeutuu ja haku- ja hyväksymismenettelyt ovat läpinäkyviä, klubeille ja piireille pääsevät myös näkemään, missä vaiheessa prosessia niiden hakemus on menossa.
- Piirit voivat nyt käyttää jopa 50 % DDF-varoistaan (District Designated Funds) piiriapurahoihin, mikä antaa niille enemmän rahoitusta projekteihin ja enemmän vaikutusvaltaa DDF-varoihinsa.
- Piiriapurahoja voidaan käyttää sponsoroimaan monenlaisia toimia paikallisesti ja ulkomailla, mm. perinteisiä GSE-ryhmiä (Group Study Exchange), stipendejä ja humanitaarisia palveluprojekteja, edellyttäen, että ne ovat yhdensuuntaisia säätiön tehtävän kanssa.
- Myönnettyjen apurahojen monitorointi ja arviointi antavat tärkeää tietoa rahoittajille ja Säätiölle. Esim. kun tiedetään, kuinka moni ihminen hyötyy projekteista, klubit ja piirit voivat kertoa hankkeidensa hyödystä suurelle yleisölle.
- Klubit ja piirit voivat päättää, missä määrin ovat mukana maailmanlaajuisissa apurahoissa. Ne voivat kehitellä oman projektin ulkomaisen partnerin kanssa tai ne voivat hakea yhdistettyä maailmanlaajuista apurahaa (packaged global grants), jotka on valmiiksi sovittu strategisten partneriorganisaatioiden kanssa ja joiden rahoitus tulee kokonaan maailmanrahastosta.
- Maailmanlaajuisten apurahojen valintamenettely on nopeampi, joten klubien ja piirien ei tarvitse suunnitella kovin pitkälle tulevaisuuteen.
- Maailmanlaajuisiin apurahoihin tulee maailmanrahastosta kaksinkertaistava osuus, joten rahoittajien vuosiosuudet esim. opiskeluavustuksesta ovat vastaavasti pienemmät.
- Ammatilliset koulutusryhmät, jotka matkustavat täyttääkseen elintärkeitä humanitaarisia tarpeita, tarjoavat palvelumahdollisuuksia, jotka ylittävät kaikin tavoin GSE-ryhmän tuoman kokemuksen. Esim. kokeilun ensimmäisenä vuonna ryhmä sydäntautiprofessoreita Indianasta Yhdysvalloista matkusti Ugandaan, jossa he tekivät lapsille sydänleikkauksia opettaen samalla ugandalaiskollegoitaan leikkaustekniikoissa. He pelastivat

monta elämää, mutta varmistivat myös, että paikalliset lääkärit pelastavat vielä useampia tulevaisuudessa.

Mitkä ovat keskittymisalueet ja miten ne on valittu?
Kuusi keskittymisaluetta ovat

- Rauhantutkimus ja konfliktien sovittelu/esto
- Sairauksien ehkäisy ja hoito
- Vesi ja sanitaatio
- Äidin ja lapsen terveys
- Peruskoulutus sekä luku- ja kirjoitustaito
- Taloudellinen ja yhteiskunnallinen kehittäminen

Nämä alueet tunnistettiin kriittisiksi humanitaarisiksi kohteiksi, joihin rotarit jo kohdistivat ponnistelujaan eri puolilla maailmaa. Säätiön hallitus päätteli, että aikaisempi rotarien kokemus ja kiinnostus näihin alueisiin voisivat parhaiten edistää jäsenten sitoutumista hankkeisiin ja tuottaa merkittäviä tuloksia.

Mitä on pysyvyys ja miksi se on tärkeää?
Rotarysäätiö määrittelee pysyvyyden siten, että projektien tulee tuottaa kestäviä tuloksia. Avustamista tulee jatkaa pitkään sen jälkeen kun apurahavarat on maksettu ja rotareiden osuus on päättynyt. Kestävän projektin suunnitteluun osallistuu tyypillisesti paikallisyhteisön johtajia niin, että he sitoutuvat projektin pitkäntähtäimen onnistumiseen. Koulutus ja tiedon vaihto valmistavat paikkakuntalaisia hyödyntämään tuloksia jatkossakin ja ratkaisemaan ongelmia omin päin sitten, kun rotaryklubin osuus on päättynyt. Kestävät projektit tuottavat pysyvää arvoa ja paremman tuoton Rotaryn käyttämille varoille ja vapaaehtoisten ajalle.

Mitä strategiset kumppanuudet ovat ja miten ne toimivat?
Strateginen kumppanuus on Rotarysäätiön ja toisen sellaisen kansainvälisen organisaation välinen suhde, jolla on ainutlaatuista tai erikoistunutta tietoa tai osaamista yhdellä tai useammalla keskittymisalueella. Strategiset kumppanuudet ovat suuren mittakaavan monivuotisia yhteistyösuhteita. Rotaryn strategiset kumppanit antavat taloudellisia resursseja, teknistä osaamista tai muuta tukea. Nämä suhteet hyödyttävät kaikkia osapuolia. Nämä palvelumahdollisuudet ovat haettavina yhdistettyinä maailmanlaajuisina apurahoina.

Mikä on aikataulu ja milloin tulevaisuussuunnitelma käynnistyy?
Kaikki piirit alkavat käyttää vain uutta apurahamallia 1.7.2013. Niiden piirien, jotka eivät olleet mukana kokeilussa, pitää alkaa muutoksen valmistelu jo aikaisemmin. Kuvernöörit ovat saaneet koulutusta tammikuussa 2012 International Assemblyssa, ja DGEt sekä piirin rotarysäätiökomitean puheenjohtajat koulutetaan vuoden 2013 vastaavassa tilaisuudessa. Tämä koulutus valmistaa heidät intenetin kautta tapahtuvaa kelpoisuusehtojen täyttämisprosessia varten sekä antaa heille valmiudet kouluttaa klubeja ja hakea piiriapurahoja. Enemmän tietoa löytyy Rotary Internationalin verkkosivuilta.

Miten rotarien ideoita ja palautetta käytetään parantamaan uutta apurahamallia ennen sen maailmanlaajuista käyttöönottoa?
Pilottipiirit ovat jo antaneet Säätiölle kehittämissuosituksia. Esim. internetperustaista hakujärjestelmää ollaan kehittämässä käyttäjäystävällisemmäksi.

Selvitysten mukaan pääosa pilottipiireistä on tyytyväisiä suunnitelman eri osiin. Esim:

- 85% :n mukaan piiritason MOU:n (Memorandum of Understanding) vaatiminen parantaa apurahojen hallinnointia piirissä.
- Piirit ovat tyytyväisiä paperihakemusten korvautumiseen sähköisellä järjestelmällä ja kokevat järjestelmän nyt helpommaksi.

- Klubeissa ja piireissä tunnetaan enemmän omistajuutta omista projekteista.
- Yhden piirin mukaan “olemme saaneet piirimme klubit osallistumaan aikaisempaa paremmin. Olemme käyttäneet apurahojamme suureen joukkoon paikallisia ja kansainvälisiä hankkeita ja jotkin klubit ovat liittäytyneet yhteen tehdäkseen isompia projekteja”.
- Toisen piirin mukaan heidän ammatillisella klulutusryhmällään oli paljon suurempi vaikutus omilla paikkakunnillaan kuin perinteisillä GSE-ryhmillä oli.
- Useammat klubit osallistuvat kansainvälisiin hankkeisiin ja aloittavat usean klubin yhteistyöhankkeita.

Miksi Rotarysäätiö kehitti tämän uuden apurahamallin?
Säätiö tajusi, että sen pitää käyttää rajalliset resurssinsa aikaisempaa tehokkaammin. Vuonna 2007 se käytti 20 % vuosirahaston budjetista suuriin, merkittävän vaikutuksen omaaviin hankkeisiin ja 80 % lyhytaikaisiin toimiin, joilla oli vain vähäinen vaikutus. Uusi apurahamalli kääntää nämä luvut toisinpäin – 80 % tukee nyt suuren pysyvän vaikutuksen hankkeita.

Säätiö on myös tunnistanut, että sen omia toimintoja on tehostettava ja fokusoitava. Esim. pienten kaksinkertaistavien apurahojen kysynnän kasvu nosti hallintokustannuksia ilman vastaavaa hyöty- tai julkisuusvaikutusta.

Säätiön hallitus perusti monet tulevaisuussuunnitelman pääelementeistä suoraan rotaryjohtajilta ja klubien rotareilta saatuihin ehdotuksiin. Myös toiminnan edelleen kehittämisessä rotarien antama palaute on tärkeää. Tällä erää lopullinen suunnitelma hyväksyttiin hallituksen huhtikuun 20211 kokouksessa.

Lopullisena tavoitteena on käyttää Säätiön varoja strategisemmin niin, että niillä tuettavat projektit muuttavat maailmaa enemmän, vaikuttavat suurempaan määrään ihmisiä ja parantavat Rotaryn julkisuuskuvaa. Kun Rotary saa tunnustusta työstään, kasvaa kiinnostus liittyä Rotaryyn ja tukea sen kansalaistoimintaa ja humanitaarisia pyrkimyksiä.

Mistä Rotarysäätiö tietää, onnistuuko tulevaisuussuunnitelma tavoitteissaan?
Säätiöllä on useita tapoja mitata uuden apurahamallin toimivuutta, mm. rotarien lisääntynyt osallistuminen rahoitettuihin hankkeisiin, kasvavat lahjoitukset Säätiölle sekä rotareilta että ei-rotareilta ja suurempi Säätiön rahoittamien hankkeiden medianäkyvyys. Mutta todelliset menestyksen ilmaisimet tulevat varsinaisesta arviointiprosessista, joka tuottaa tietoa siitä, kuinka moni ihminen hyötyy Säätiön apurahoista, ja osoittaa, kuinka tulosten pysyvyyden korostaminen varmistaa näiden hyötyjen jatkumisen.

Reprinted from www.Rotary.org. Epävirallinen käännös Leila Risteli

Liite OF-2: Säätiö lyhyesti - avustukset

(uusimman rotaryvuoden tiedot eivät vielä olleet käytettävissä)

As of 30 June 2011 in US$ — 2010-11 data unaudited

SUMMARY STATISTICS

	2010-11	Cumulative
Contributions	**$208.5 million**	**$2.87 billion**
Annual Programs Fund	**$107.7 million**	$1.81 billion
Permanent Fund	**$16.3 million**	$192.8 million
PolioPlus Fund	**$78.9 million**	$831.5 million
Other	**$5.6 million**	$37.6 million
Program Awards and Operations	**$168.6 million**	**since 1947: $2.58 billion**
Arch C. Klumph Society	**44**	314
Major Donors	**1,348**	14,195
Bequest Society	**609**	7,729
Benefactors	**2,978**	86,352
New Paul Harris Fellows	**61,501**	1,304,583

Cover photo: Rotary Images/Alyce Henson

Worldwide Rotarian support for the Haiti Earthquake Relief Fund, which raised and distributed more than $2 million, helped provide clean water and other essentials to families in Haiti.

The mission of The Rotary Foundation of Rotary International is to enable Rotarians to advance world understanding, goodwill, and peace through the improvement of health, the support of education, and the alleviation of poverty.

For additional information, contact:
Office of the General Manager
The Rotary Foundation, One Rotary Center,
1560 Sherman Avenue, Evanston, IL 60201 USA
Telephone: 847-866-3000 Fax: 847-328-8554
www.rotary.org

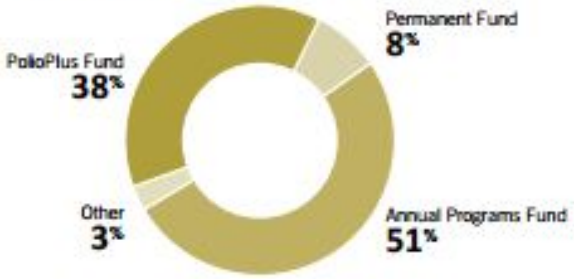
EVERY ROTARIAN EVERY YEAR

FSC Recycled

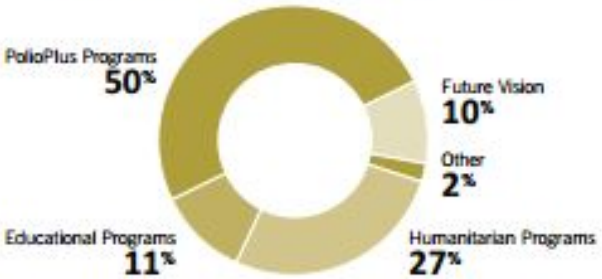
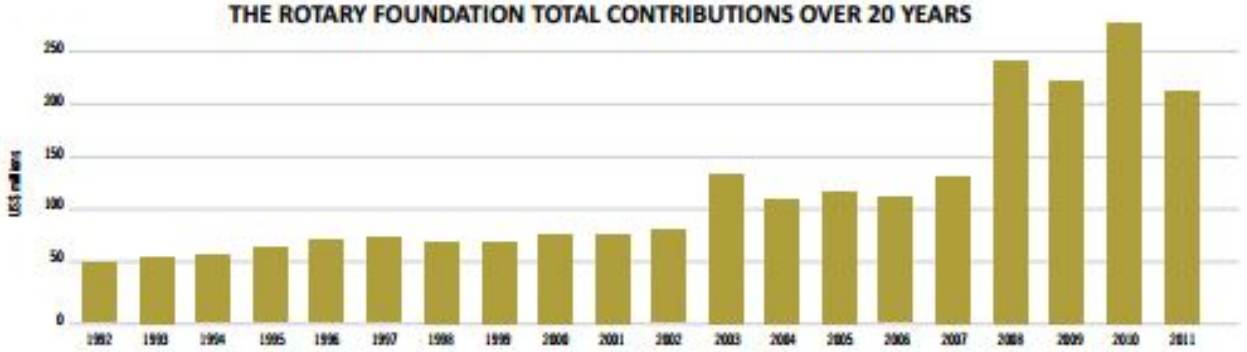
© 2011 Rotary International

159-EN—(1111)

2010-11 TOTAL CONTRIBUTIONS ($208.5 million)



2010-11 PROGRAM AWARDS ($150.2 million)



THE ROTARY FOUNDATION TOTAL CONTRIBUTIONS OVER 20 YEARS